Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 марта 2011 г. N 120

О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, СОЗДАННЫХ В ФОРМЕ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Коллегии Администрации Кемеровской областиот 05.05.2012 N 161, от 23.10.2012 N 442, от 12.02.2013 N 48,от 16.07.2013 N 303, от 09.12.2013 N 561, от 30.12.2013 N 665,от 29.12.2014 N 528, от 24.12.2015 N 431, от 29.08.2016 N 339,от 22.12.2016 N 524, от 16.02.2017 N 70, от 26.12.2017 N 661,от 04.05.2018 N 159, от 18.07.2018 N 299, от 26.10.2018 N 445,с изм., внесенными постановлением Коллегии АдминистрацииКемеровской области от 23.10.2012 N 443) |

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 N 551 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области", в целях повышения эффективности использования средств областного бюджета образовательными учреждениями и улучшения качества предоставления образовательных услуг Коллегия Администрации Кемеровской области постановляет:

|  |
| --- |
| Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 09.12.2013 N 561 в пункте 1 слова "учреждений Кемеровской области" заменены словами "организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений". |

1. Ввести новую систему оплаты труда для работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении департамента образования и науки Кемеровской области, с соблюдением действующего трудового законодательства с 1 июня 2011 г.

2. Утвердить прилагаемое Примерное [положение](#P52) об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений.

(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 09.12.2013 N 561)

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Кемеровской области, руководствуясь настоящим постановлением, разработать и утвердить примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений до 1 апреля 2011 г.

4. Признать утратившими силу с 1 июня 2011 г. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области:

от 19.03.2009 N 115 "О Порядке и условиях оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Кемеровской области";

от 11.08.2009 N 350 "О проведении эксперимента по применению новой модели оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений в 2009/2010 учебном году";

от 30.12.2009 N 529 "О внесении изменения в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 11.08.2009 N 350 "О проведении эксперимента по применению новой модели оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений в 2009/2010 учебном году";

от 26.01.2010 N 20 "О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 19.03.2009 N 115 "О Порядке и условиях оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Кемеровской области";

от 10.08.2010 N 346 "О проведении эксперимента по применению новой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений начального профессионального образования, переданных в собственность Кемеровской области";

от 31.08.2010 N 362 "О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 11.08.2009 N 350 "О проведении эксперимента по применению новой модели оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений в 2009/2010 учебном году";

от 23.11.2010 N 511 "О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 11.08.2009 N 350 "О проведении эксперимента по применению новой модели оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений в 2009/2010 и 2010/2011 учебных годах".

5. Департаменту документационного обеспечения Администрации Кемеровской области (Т.Н.Вовченко), управлению по работе со средствами массовой информации Администрации Кемеровской области (С.И.Черемнов), департаменту информационных технологий Кемеровской области (С.Л.Мурашкин) обеспечить размещение настоящего постановления на сайте "Электронный бюллетень Коллегии Администрации Кемеровской области".

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам образования, культуры и спорта) Е.А.Пахомову.

(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.10.2012 N 442)

Губернатор

Кемеровской области

А.М.ТУЛЕЕВ

Утверждено

постановлением

Коллегии Администрации

Кемеровской области

от 25 марта 2011 г. N 120

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

ОРГАНИЗАЦИЙ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, СОЗДАННЫХ В ФОРМЕ

УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Коллегии Администрации Кемеровской областиот 29.08.2016 N 339, от 22.12.2016 N 524, от 16.02.2017 N 70,от 26.12.2017 N 661, от 04.05.2018 N 159, от 18.07.2018 N 299,от 26.10.2018 N 445) |

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений (далее - Положение), разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений, реализующих общеобразовательные, основные профессиональные образовательные программы, дополнительные образовательные программы (далее - учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений (далее - работники) устанавливается с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) Положения об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области, утвержденного постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 N 551 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области";

8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

9) согласования с выборным профсоюзным органом.

1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый главным распорядителем средств областного бюджета в бюджете Кемеровской области, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждениями государственных услуг.

1.4. Условия оплаты труда работников учреждений (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых работ, обязательных компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера МРОТ, доплата до его установленного размера производится из общего фонда оплаты труда организации.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта Коллегии Администрации Кемеровской области.

2. Порядок формирования систем оплаты труда

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников учреждения, распределение и использование фонда оплаты труда

2.1.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение государственного задания, предусмотренных главным распорядителем средств областного бюджета в бюджете Кемеровской области, с учетом нормативов финансирования, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения устанавливается в пределах выделенных ему бюджетных ассигнований в соответствии с утвержденной бюджетной сметой расходов.

2.1.2. Фонд оплаты труда учреждения включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд.

2.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам учреждения за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Компенсационные выплаты работникам образовательного учреждения за дополнительную работу и за особые условия труда, за которые согласно Трудовому кодексу Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата (работа в тяжелых, вредных, опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных), определяются положением об оплате труда работников учреждения, согласованным в установленном порядке с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

[Перечень](#P379) выплат компенсационного характера приведен в приложении N 1 к настоящему Положению.

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.1.4. Руководитель учреждения при формировании и утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

ФОТ б = ФОТ б пед + ФОТ б пр, где:

ФОТ б - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТ б пед - базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала;

ФОТ б пр - базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала.

2.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам организации в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения об оплате труда работников учреждения и (или) положения о стимулировании, согласованных с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением.

Примерное [положение](#P436) о стимулировании работников учреждения приведено в приложении N 2 к настоящему Положению.

2.1.6. Конкретные размеры базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются каждым учреждением самостоятельно и указываются в положении об оплате труда.

2.1.7. Доля централизованного фонда составляет не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Конкретный процент централизуемой доли определяется учредителем учреждения в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

ФОТ ц = ФОТ оу x ц, где:

ФОТ ц - централизованный фонд;

ФОТ оу - фонд оплаты труда учреждения;

ц - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие выплаты руководителю учреждения.

Абзац исключен. - Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.02.2017 N 70.

Примерное [положение](#P571) о распределении централизованного фонда учреждения приведено в приложении N 3 к настоящему Положению.

2.1.8. Исключен. - Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.02.2017 N 70.

2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения

2.2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в [перечень](#P2289) населенных пунктов в Кемеровской области, который приведен в приложении N 15 к настоящему Положению (далее - перечень), за специфику работы учреждения (структурного подразделения учреждения), наличие у работников ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли);

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Кемеровской области.

2.2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

ЗП = (Ор) + ((Ор x (К2 + К3)) + ((Ор) x (К4)) + КВ + СВ, где:

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

Ор = (О x К1) x Кс, где:

О - минимальный размер оклада (ставки) по ПКГ, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень (Кс = 1,25);

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени, почетного звания;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с [приложениями N 6](#P821) - [11](#P2068) к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими ПКГ:

профессиональные квалификационные [группы](#P821) должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение N 6 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные [группы](#P1156) должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере дополнительного профессионального образования (приложение N 7 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные [группы](#P1369) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение N 8 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные [группы](#P1643) должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования (приложение N 9 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные [группы](#P1863) должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования (приложение N 10 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные [группы](#P2068) профессий рабочих в сфере образования (приложение N 11 к настоящему Положению).

Специалистам учреждений, работающим в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы специалистов и служащих, осуществляющих аналогичные виды деятельности в городских условиях. В этом случае размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) по соответствующей ПКГ и на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень (Кс = 1,25).

2.2.4. [Размеры](#P709) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников специальных учреждений, а также работников учреждений, имеющих свою специфику работы, увеличиваются на повышающий коэффициент за специфику работы учреждения (К2) (приложение N 4 к настоящему Положению).

Повышающие коэффициенты за специфику работы учреждения применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих ПКГ:

должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых профессий в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования;

общеотраслевых профессий рабочих в сфере образования.

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за специфику работы учреждения образует должностной оклад (ставку), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению за специфику работы учреждения по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы учреждения. Затем оклад (ставка) суммируется с каждым увеличением, тем самым образуя повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.2.5. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, указанные в [приложении N 5](#P788) к настоящему Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования.

Работникам, занимающим должности ПКГ руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим ученую степень по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например "Заслуженный учитель Российской Федерации" и "Отличник народного просвещения", увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (К3) и суммируется с его окладом (Ор).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в [приложении N 5](#P788) к настоящему Положению, - со дня присвоения, награждения.

2.2.6. В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению одновременно по нескольким повышающим коэффициентам: за специфику работы учреждения и за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию (за специфику работы учреждения (К2), за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания (К3)) и суммируется с его окладом (Ор).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы учреждения, за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.7. Положением об оплате труда работников учреждения может быть также предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

В случае выполнения работником должностных обязанностей менее чем на 1 ставку размер персонального повышающего коэффициента устанавливается пропорционально установленной нагрузке.

(абзац введен постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.07.2018 N 299)

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем в отношении конкретного работника персонально по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения в соответствии с положением об оплате труда.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета повышающих коэффициентов: Кс; К2; К3) на данный коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников

2.3.1. Оплата труда педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу (за исключением профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования), определяется исходя из устанавливаемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, зависит от количества часов преподавания предмета, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

ФОТ тп = ((Ор + (Ор) x (К2 + К3)) х Нагр.) / Н ч + ((Ор)) x (К4)), где:

ФОТ тп - размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Ор - ставка заработной платы;

К2 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы;

Нагр. - установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, часов;

Н ч - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, часов.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, ее размер корректируется на повышающий коэффициент.

2.3.2. Оплата труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее - педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ ([приложение N 6](#P821) к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников учреждения, за исключением педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ ([приложение N 6](#P821) к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу в профессиональных образовательных учреждениях

Преподавателям профессиональных образовательных учреждений тарифная часть заработной платы определяется следующим образом:

ФОТ пед = ((Ор + (Ор) x (К2 + К3)) x Нагр.) / Н ч + ((Ор x (К4)), где:

ФОТ пед - размер тарифной части заработной платы педагогического работника, руб.;

Ор - ставка заработной платы;

К2 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы;

Нагр. - установленный объем педагогической нагрузки преподавателя (в неделю, год) по видам образовательных программ, часов;

Н ч - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю, год) по видам образовательных программ, часов.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы для преподавателей профессиональных образовательных учреждений педагогического профиля и других профессиональных образовательных учреждений определяется в соответствии с [подпунктами 2.6.2](#P255) - [2.6.7](#P264) настоящего Положения.

Учебная нагрузка для преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую деятельность, устанавливается на учебный год исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

Установление учебной нагрузки (далее - тарификация) преподавателей производится один раз в год. В педагогических колледжах, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, тарификация производится раздельно по полугодиям.

В профессиональных образовательных учреждениях с индивидуальными формами обучения тарификация преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодий.

Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

Заработная плата мастеров производственного обучения профессиональных образовательных учреждений определяется путем установления оклада (должностного оклада) по соответствующему квалификационному уровню ПКГ руководителей, специалистов и служащих сферы образования ([приложение N 6](#P821) к настоящему Положению) с применением повышающих коэффициентов к окладу.

2.3.4. В случае если у работника по сравнению с предыдущим учебным годом сохранился один и тот же объем определенного вида педагогической деятельности (аудиторная, внеаудиторная), а заработная плата работника этого вида деятельности (без учета премий и иных стимулирующих выплат) после введения новой системы стала меньше, то работнику сохраняется прежний размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по данному виду деятельности.

2.3.5. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ в соответствии с [приложением N 14](#P2243) к настоящему Положению.

2.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

2.4.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

изменения группы по оплате труда учреждения - для руководителя учреждения;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.4.2. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда производится с момента наступления этого права.

2.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.5.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

2.5.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в общеобразовательных учреждениях определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, по формуле:

ФОТ почас. = (ДО / Н ч мес.i) x Нфакт. мес.i, где:

ФОТ почас. - размер почасовой гарантированной части заработной платы учителя, руб.;

ДО - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю;

Н ч мес.i - среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, часов;

Нфакт. мес.i - фактическое количество отработанных часов в месяц, часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по 5-дневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.5.3. Для преподавателей профессиональных образовательных учреждений размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

2.5.4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.5.5. Размеры почасовой оплаты труда профессорско-преподавательского состава для учреждений дополнительного профессионального образования устанавливаются путем деления должностного оклада на количество часов учебной нагрузки, установленной учебным заведением.

Учебная нагрузка устанавливается учреждениями дополнительного профессионального образования самостоятельно, зависит от квалификации работника и профиля кафедры и составляет не более 800 часов в учебном году.

Работники из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате организации, могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством.

2.5.6. Руководители учреждений в пределах имеющихся у учреждения средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов, которые не состоят в штате данного учреждения (например, работники промышленных предприятий, вузов и т.д.). Указанные работники привлекаются на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д. Для их оплаты труда применяются условия и [коэффициенты](#P2203), установленные приложением N 13 к настоящему Положению.

2.6. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников

2.6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2.6.2. Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

2.6.3. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.6.4. Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в подпунктах 2.6.1 - 2.6.4 настоящего Положения, в том числе руководителей учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, составляет 40 часов в неделю.

2.6.5. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.6.6. Учителям, а также преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей таких образовательных учреждений, которым установлена норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы 720 часов в год), у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

2.6.7. Преподавателям учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

2.7. Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников

2.7.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка организации, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2.7.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения учебных занятий до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

2.7.3. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, кафедрами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентацией и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

2.8. Порядок определения уровня образования

2.8.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.8.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

2.8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.8.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающим в учреждениях, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.8.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья оклады (должностные оклады), ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.8.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 22.12.2016 N 524)

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

(п. 3.5 в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 22.12.2016 N 524)

3.6. Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 N 601 "О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г. г. Воркуты и Инты" устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное и вечернее время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширения зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. С учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям, специалистам и служащим общеотраслевых профессий устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в [приложении N 1](#P379) к настоящему Положению.

4. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; премиальные выплаты по итогам работы; иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда учреждения.

4.4. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в соответствии с положением о стимулировании работников организации, согласованным с выборным профсоюзным органом и органом, осуществляющим государственно-общественное управление учреждением (примерное [положение](#P436) о стимулировании работников учреждения приведено в приложении N 2 к настоящему Положению).

4.5. Стимулирующие выплаты по итогам работы начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в т.ч. при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.02.2017 N 70)

Стимулирующие выплаты, начисленные по окончании расчетного периода, выплачиваются ежемесячно в течение следующего расчетного периода, в том числе в месяцы отсутствия работника на работе по каким-либо причинам (временная нетрудоспособность, отпуск, курсы повышения квалификации и т.п.).

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

5. Условия оплаты труда руководителей учреждений,

их заместителей и главных бухгалтеров

(в ред. постановления Коллегии Администрации

Кемеровской области от 16.02.2017 N 70)

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается учредителем учреждения в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с порядком, утвержденным нормативным актом учредителя учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя без учета его персонального повышающего коэффициента.

5.3. К должностным окладам руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера может быть установлен персональный повышающий коэффициент, который учитывает важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен только на определенный период времени.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения установленного размера должностного оклада на данный коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается по совокупности критериев, разрабатываемых для руководителя учреждения учредителем, для заместителей руководителя и главного бухгалтера - руководителем учреждения.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Порядок установления персонального повышающего коэффициента и его размер к должностному окладу руководителя учреждения определяется учредителем.

Размер персонального повышающего коэффициента заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливает руководитель учреждения в отношении каждого работника по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

Размер и сроки установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера включаются в трудовой договор.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кемеровской области. Виды компенсационных выплат, их размеры в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах включаются в трудовой договор в соответствии с положением об оплате труда в учреждении.

5.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения применительно к установленным учредителем показателям эффективности деятельности учреждения и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности учреждения и работы руководителя.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются применительно к установленным в учреждении показателям эффективности деятельности структурных подразделений, находящихся в их подчинении, и выплачиваются по результатам достижения показателей эффективности структурных подразделений и работы заместителей, главного бухгалтера.

Перечень выплат стимулирующего характера и диапазон выплат в зависимости от степени достижения установленных показателей эффективности работы учреждения (структурных подразделений учреждения) и руководителя (заместителей руководителя, главного бухгалтера) предусматриваются в трудовом договоре.

5.6. В установленном учредителем порядке в учреждении централизуется часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения.

Размер централизуемых средств в учреждении устанавливается учредителем учреждения.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

Примерное [положение](#P571) о распределении централизованного фонда учреждения приведено в приложении N 3 к настоящему Положению.

5.7. Учредитель учреждения устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 5.

В целях обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников учреждения учредитель учреждения в отношении руководителя учреждения, руководитель учреждения в отношении своих заместителей и главного бухгалтера устанавливают по согласованию: в отношении руководителя - с комитетом областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера - с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения условия оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.

6. Порядок исчисления размера средней заработной платы

работников основного персонала по видам предоставляемых

услуг и работ для определения размера должностного оклада

руководителя учреждения

Исключен. - Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.02.2017 N 70.

7. Заключительные положения

(в ред. постановления Коллегии Администрации

Кемеровской области от 16.02.2017 N 70)

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников данной организации, содержащихся за счет всех источников финансового обеспечения.

На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных действующим законодательством.

Учреждения принимают положения об оплате труда работников, руководствуясь настоящим Положением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников конкретного учреждения.

Приложение N 1

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

ПЕРЕЧЕНЬ

КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование выплаты | Комментарии, размеры компенсационных выплат |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда [<\*>](#P421) | Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются с учетом положений коллективного трудового договора. Запись об установлении такого рода выплат заносится в трудовой договор с работником |
| 2 | Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями | Размер выплат составляет 30 процентов, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику |
| 3 | Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором [<\*\*>](#P422) | Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника |
| 4 | За сверхурочную работу [<\*\*\*>](#P423) | Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором или по соглашению сторон трудового договора не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права |
| 5 | За работу в выходные и нерабочие праздничные дни | Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам:в размере не менее двойной дневной или часовой ставки работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. |
| В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит |
| 6 | За работу в ночное и вечернее время | Каждый час работы в ночное и вечернее время оплачивается по нормам, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году |
| 7 | Женщинам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, где рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов | Устанавливается выплата в размере 30 процентов от должностного оклада (ставки) |
| 8 | Воспитателям образовательных учреждений с круглосуточным пребыванием воспитанников, где рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов | Устанавливается дополнительная выплата в порядке и размерах, определенных в коллективном договоре учреждения и трудовом договоре с работником |
| 9 | Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом: классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, кафедрами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы | Устанавливается выплата в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классе, имеющем наполняемость в пределах нормативного значения. Устанавливаются выплаты за дополнительные работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом. Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном акте образовательного учреждения (в положении об оплате труда и трудовом договоре с работником) |

--------------------------------

<\*> При определении перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда образовательным организациям необходимо руководствоваться перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которые устанавливаются доплаты до 12 процентов или до 24 процентов, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 N 579, или аналогичными перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 07.10.92 N 611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими перечнями, и если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти перечни, требованиям безопасности.

<\*\*> Порядок и условия установления доплат определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере, не превышающем оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по совмещаемой должности.

<\*\*\*> По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Приложение N 2

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

О СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской областиот 22.12.2016 N 524) |

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

иные поощрительные и разовые выплаты (не более 3 процентов от стимулирующего фонда организации и (или) при наличии экономии).

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения и органом государственно-общественного управления.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим в режиме неполного рабочего времени и на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

2. Премиальные выплаты по итогам работы

2.1. Установление премиальных выплат по итогам работы работникам учреждений из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации и представителя органа государственно-общественного управления.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за четверть, квартал, семестр, полугодие, год.

Конкретные периоды, за которые устанавливаются данные выплаты, определяются положением об оплате труда учреждения.

Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования по итогам работы среди различных категорий работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций Кемеровской области, их руководителей и педагогических работников по типам организаций.

2.2. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.

2.3. Учреждение по согласованию с выборным профсоюзным органом и органом государственно-общественного управления устанавливает показатели стимулирования, критерии оценки, максимально возможное количество баллов в разрезе категорий работников.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, находящихся за пределами должностных обязанностей, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

По решению учреждения индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются количеством баллов.

Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в локальном акте учреждения.

Если у индикатора измерения имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку.

Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку работника организации по виду выплат.

2.4. Размер причитающихся премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости балла.

Стоимость балла по виду выплат определяется как частное от планового размера доли стимулирующего фонда, направленного на данную выплату с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, распределенной пропорционально видам выплат, и фактически набранного количества баллов всеми работниками учреждения данной категории по данной выплате.

На усмотрение учреждения в целях более полного и своевременного использования бюджетных средств в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости балла премиальных выплат по итогам работы и, соответственно, размера начисленных выплат. В положении о распределении стимулирующего фонда учреждения предусматривается такой порядок.

2.5. Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам премиальных выплат по итогам работы в разрезе категорий работников, индикаторов измерения; порядок определения стоимости балла; возможность перерасчета стоимости балла в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся выплат, которые закрепляются в локальных актах организации.

2.6. Руководитель учреждения обеспечивает в установленные сроки представление в комиссию оценочных листов по видам премиальных выплат, по итогам работы на всех работников учреждения с заполненной информацией:

о достигнутых значениях индикаторов показателей стимулирования по видам выплат;

о набранной сумме баллов за показатели стимулирования по видам выплат;

об итоговом количестве набранных баллов всеми работниками учреждения по видам выплат (с учетом коэффициента увеличения педагогической (учебной) нагрузки в расчетном периоде);

о плановом размере стимулирующего фонда по видам выплат и фактически начисленных суммах премий из фонда стимулирования, исчисленных нарастающим итогом с начала года, по видам выплат;

о стоимости балла по видам выплат (плановый размер причитающейся доли выплат из стимулирующего фонда за вычетом фактически начисленных сумм по соответствующим выплатам, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленной на итоговую сумму баллов всех работников по соответствующей выплате).

Стоимость балла и максимально возможное количество баллов у разных категорий педагогических работников учреждения, кроме учреждений профессионального образования, должно быть одинаковым.

2.7. Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику организации. Решение комиссии согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также с управляющим советом.

Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации и управляющим советом учреждения.

Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы.

2.8. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников учреждения в виде премий по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения по результатам выполнения ими должностных обязанностей разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации, а также представителя органа государственно-общественного управления.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы);

специальная выплата тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные образовательные программы физкультурно-спортивной направленности (далее - выплата тренерам-преподавателям).

3.1.1. Выплата тренерам-преподавателям назначается по основному месту работы в размере 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

При выполнении работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты тренерам-преподавателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты тренерам-преподавателям не увеличивается.

Выплата тренерам-преподавателям назначается приказом руководителя учреждения на период, определенный локальным актом организации, при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушения по одному или нескольким условиям выплата тренерам-преподавателям на следующий период не назначается.

3.1.2. Специальная выплата медицинским работникам государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (за исключением профессиональных образовательных организаций), организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам, образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее - выплата медицинским работникам, учреждение соответственно), назначается в следующих размерах:

1885 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам;

885 рублей санитаркам.

Право на получение выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

врачи-специалисты;

фельдшеры;

медицинские сестры;

санитарки.

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам повозрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении в соответствии с [абзацами четырнадцатым](#P518) и пятнадцатым настоящего подпункта.

3.1.3. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (далее - выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям, учреждение соответственно), назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

1000 рублей воспитателям, младшим воспитателям семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

воспитатели, младшие воспитатели семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники государственных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Кемеровской области и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Кемеровской области и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении в соответствии с [абзацами четырнадцатым](#P534) и [пятнадцатым](#P535) настоящего пункта.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения.

3.1.4. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в абзаце втором пункта 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 N 86-ОЗ "Об образовании".

Выплата молодым специалистам устанавливается в следующем размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

(пп. 3.1.4 в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 22.12.2016 N 524)

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом и органом государственно-общественного управления учреждения по должностям работников.

3.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

3.4. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

3.5. Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы по должностям работников устанавливаются учреждением самостоятельно с учетом улучшения качественных характеристик выполняемой работы при обязательном участии представителя первичной профсоюзной организации или иного представительного органа и представителя органа государственно-общественного управления.

Показатели стимулирования за интенсивность и высокие результаты работы отражаются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

4. Иные поощрительные и разовые выплаты

4.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

4.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом и органом государственно-общественного управления учреждения в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

4.3. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

Приложение N 3

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ФОНДА УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы учреждения, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей и выполнении дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи.

1.2. Учредитель учреждения устанавливает на текущий финансовый год централизуемую долю фонда оплаты труда по каждому учреждению (но не более 3 процентов).

Для руководителей общеобразовательных учреждений централизуемая доля фонда оплаты труда составляет также не более 3 процентов от фонда оплаты труда и зависит от численности обучающихся в учреждении:

до 300 человек - от 2,5 до 3 процентов;

от 300 до 500 человек - от 2 до 2,5 процента;

от 500 до 700 человек - от 1,5 до 2 процентов;

от 700 до 1000 человек - от 1 до 1,5 процента;

свыше 1000 человек - до 1 процента.

1.3. Учредитель распределяет руководителям учреждений централизованный фонд на следующие виды выплат стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

иные поощрительные и разовые выплаты.

Доля средств, определяемых для каждого вида выплат стимулирующего характера, определяется учредителем по каждому подведомственному учреждению в пределах установленных размеров.

2. Премиальные выплаты по итогам работы

2.1. Установление премиальных выплат по итогам работы руководителям учреждений из средств централизованного фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной учредителем с обязательным участием в ней представителя территориального профсоюзного органа и представителя органа государственно-общественного управления.

Сроки и периоды рассмотрения и установления премиальных выплат по итогам работы для руководителей учреждений определяет учредитель. Премиальные выплаты по итогам работы руководителям учреждений устанавливаются по итогам деятельности за учебную четверть, квартал, полугодие, год после рассмотрения итогов премирования в целом по учреждению.

Размеры премиальных выплат по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

2.2. В случае привлечения руководителя учреждения к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются.

2.3. Учредитель учреждения по согласованию с территориальным профсоюзным органом и органом государственно-общественного управления по каждому виду стимулирующих выплат устанавливает показатели стимулирования.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения.

Индикаторы измерения показателей стимулирования по решению учредителя оцениваются:

количеством баллов;

в процентном отношении к должностному окладу (ставке);

в абсолютном значении.

Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в локальном акте учреждения.

Если у индикатора измерения имеется несколько уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку руководителя учреждения по виду выплат.

2.4. По решению учредителя стоимость единицы оценки руководителя по виду выплат определяется как частное от планового размера соответствующей доли централизованного фонда, направленной на данную выплату, и максимальной оценки по данной выплате.

2.5. Учредитель устанавливает порядок и форму заполнения оценочных листов для руководителей учреждений по видам выплат, а также порядок расчета показателей стимулирования и определения стоимости оценки.

2.6. Учредитель представляет в установленные сроки в комиссию аналитическую информацию о:

достигнутых значениях индикаторов к показателям стимулирования руководителей учреждений по видам выплат;

набранной сумме оценок по видам выплат каждым руководителем учреждения;

стоимости единицы оценки по видам выплат для каждого руководителя учреждения;

расчетном размере выплат, причитающихся руководителю учреждения, с учетом набранного количества оценок и стоимости оценки.

2.7. Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплат и их размере по каждому руководителю учреждения открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого учредитель издает приказ, который согласовывается с территориальным профсоюзным органом и органом государственно-общественного управления, созданным при органе управления образованием. Согласованный и утвержденный приказ является основанием для начисления стимулирующих выплат руководителям учреждений.

2.8. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются руководителям учреждений в виде премий по результатам выполнения их должностных обязанностей.

Перечень показателей стимулирования по результатам выполнения должностных обязанностей руководителей приведен в [разделе 5](#P644) настоящего Примерного положения.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям учреждений в виде премий за:

выполнение дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей;

реализацию отдельных видов деятельности учреждения;

особый режим работы;

реализацию мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;

выполнение особо важных и срочных работ;

интенсивность труда.

Конкретные виды работ и деятельности, а также показатели стимулирования устанавливаются учредителем учреждения.

3.2. Показатели стимулирования (а также индикаторы их измерения, целевые значения) за реализацию дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, устанавливаются с учетом улучшения качественных характеристик дополнительно выполняемой работы.

3.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям, определяется учредителем исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области, администрацией учреждения.

Направления деятельности учреждения определяются правовым актом государственного органа управления образованием, самим учреждением с указанием направлений деятельности, целевых ориентиров, планов мероприятий.

Рекомендуемый перечень отдельных видов деятельности приведен в [разделе 6](#P677) настоящего Примерного положения.

4. Иные поощрительные и разовые выплаты

4.1. Доля иных поощрительных и разовых выплат устанавливается в размере не более 5 процентов от планового размера централизованного фонда учреждения.

Экономия централизованного фонда образуется при наличии разницы между суммой стимулирующих выплат, причитающихся руководителю за достижение показателей эффективности, и начисленными суммами за фактически отработанное время (исчисленных нарастающим итогом).

4.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются руководителю учреждения в виде единовременных премий к знаменательным датам и материальной помощи.

4.3. Порядок, размеры, условия и основания назначения, поощрительных и разовых выплат руководителям учреждений устанавливаются учредителем по согласованию с территориальным профсоюзным органом и органом государственно-общественного управления.

Материальная помощь руководителю организации выплачивается на основании его письменного заявления.

5. Примерный перечень показателей, на основании которых

устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы

руководителям учреждений

5.1. Качество и общедоступность образовательных программ в учреждении:

общие показатели успеваемости обучающихся (по результатам аттестации и других форм независимой оценки качества образования), а также в сравнении с достигнутыми средними показателями по территории;

обеспечение участия общественных наблюдателей в процедурах проведения независимых оценок качества образования;

достижение обучающимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом;

наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней;

результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях);

организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, активное участие в работе методических объединений различного уровня;

участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов.

5.2. Эффективность управленческой деятельности:

отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций;

обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (деятельность органов ученического самоуправления, управляющих и попечительских советов и др.);

исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и др.);

уровень развития социального партнерства;

доля и динамика привлечения внебюджетных средств;

соблюдение или наличие положительной динамики выполнения нормативных показателей оценки деятельности учреждения, доведенных учредителем до учреждения в качестве государственного задания (наполняемость классов, групп, соотношение педагогического персонала и контингента обучающихся, педагогического персонала и прочих работников, доля фонда оплаты труда, направляемого на выплату заработной платы основного персонала, и другие показатели);

соблюдение режима экономии, выполнение энергосберегающих мероприятий.

5.3. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса:

укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав, сокращение текучести кадров среди молодых специалистов;

снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися;

организация каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков;

занятость учащихся во внеурочное время;

обеспечение образовательного процесса в соответствии со всеми требованиями норм безопасности: выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта, наличие ограждения и состояние территории учреждения;

обеспечение образовательного процесса в соответствии со всеми требованиями санитарных норм и норм безопасности, обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режимы, режим подачи питьевой воды и т.д.);

обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (организация горячего питания, наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.), эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов;

снижение заболеваемости обучающихся, воспитанников по остроте зрения, нарушению осанки (по видам организаций - свой профиль);

организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.);

организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья.

5.4. Повышение профессиональной компетентности руководителя (курсовая подготовка с получением соответствующего документа, добровольная сертификация, призовые места в профессиональных конкурсах, конференциях и пр.).

6. Примерный перечень отдельных видов деятельности

учреждения, за реализацию которых производятся выплаты

за интенсивность и высокие результаты работы руководителю

6.1. Для каждого руководителя перечень видов деятельности учреждения, за которые ему производятся выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, должен быть стабильным в течение всего учебного года.

Назначение стимулирующих выплат должно осуществляться не чаще чем один раз в полугодие.

6.2. К видам деятельности учреждений относится реализация:

приоритетного национального проекта "Образование";

указов и инициатив Президента Российской Федерации, в том числе инициатива "Наша новая школа";

антикризисных мероприятий;

иных мероприятий, поддержка и развитие лучших образцов отечественного образования, поддержка образовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы, поддержка лучших педагогов, талантливой молодежи, внедрение современных образовательных технологий, повышение уровня воспитательной работы в школах, материально-техническое обеспечение учреждения, привлечение внебюджетных средств и т.д.

6.3. Реализация комплексных проектов модернизации образования:

введение нормативного подушевого финансирования учреждений;

применение новой системы оплаты труда, ориентированной на результат и направленной на повышение доходов основного персонала;

развитие сети учреждений;

развитие региональной системы оценки качества образования;

расширение общественного участия в управлении образованием;

подготовка, переподготовка и повышение квалификации административно-управленческого персонала организаций;

мониторинг реализации направлений комплексных проектов модернизации образования.

6.4. Рекомендуется стимулировать руководителей учреждений по другим видам деятельности.

Приложение N 4

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

РАЗМЕРЫ

ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДАМ (ДОЛЖНОСТНЫМ

ОКЛАДАМ), СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ

УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановлений Коллегии Администрации Кемеровской областиот 18.07.2018 N 299, от 26.10.2018 N 445) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Специфика работы | Размер повышающих коэффициентов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | За работу в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам | 0,15 - 0,20 [<\*>](#P771) |
| 2 | За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением медицинским работникам | 0,3 |
| 3 | За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением педагогическим и другим работникам | 0,15 - 0,20 [<\*\*>](#P772) |
| 4 | За работу в общеобразовательных школах-интернатах, государственных нетиповых общеобразовательных учреждениях | 0,15 [<\*\*\*>](#P773) |
| 5 | За работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 0,2 [<\*\*\*\*>](#P774) |
| 6 | Педагогическим работникам общеобразовательных организаций Кемеровской области, созданных при учреждениях УИС, которые осуществляют учебный процесс у лиц, осужденных к лишению свободы и не достигших возраста 30 лет, получающих общее образование | 0,1 - 0,3 [<\*\*\*\*\*>](#P775) |
| 7 | Педагогическим работникам, реализующим программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы | 0,15 |
| 8 | Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | 0,2 |
| 9 | Специалистам психолого-медико-педагогических комиссий, центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи | 0,2 |
| 10 | Старшим мастерам и мастерам производственного обучения профессиональных учреждений, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также учреждений, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций черной и цветной металлургии и для горно-шахтных работ | 0,15 |
| 11 | Владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, педагогам-организаторам внеклассной работы в школах, школах-интернатах, дошкольных образовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования (директорам (заведующим), заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе, по иностранному языку, производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым) | 0,15 [<\*\*\*\*\*\*>](#P775) |
| 12 | За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением закрытого типа: |  |
| руководящим и педагогическим работникам; | 0,4 |
| медицинским работникам; | 0,3 |
| другим работникам | 0,2 |
| 13 | За работу в Государственном профессиональном образовательном учреждении г. Кемерово и Государственном профессиональном образовательном учреждении г. Новокузнецка (преподавателям, мастерам производственного обучения, воспитателям, социальным педагогам, педагогам-психологам) | 0,2 |
| (п. 13 в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 26.10.2018 N 445) |

--------------------------------

<\*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15 - 0,20, и конкретный размер этого повышения устанавливается учредителем общеобразовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) в общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам [(приложение N 16)](#P3394).

<\*\*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15 - 0,20, и конкретный размер этого повышения устанавливается учредителем специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением педагогическим и другим работникам [(приложение N 17)](#P3528).

<\*\*\*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15, устанавливается учредителем общеобразовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) общеобразовательных школ-интернатов, государственных нетиповых общеобразовательных учреждений [(приложение N 18)](#P3664).

<\*\*\*\*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,20, устанавливается учредителем общеобразовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с детьми-сиротами и детьми, оставшимся без попечения родителей [(приложение N 19)](#P3757).

<\*\*\*\*\*> и <\*\*\*\*\*\*> Решение о повышении окладов (ставок заработной платы) принимается учреждением самостоятельно в пределах доведенных нормативов затрат в части расходов по фонду оплаты труда.

Приложение N 5

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

РАЗМЕР

ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДУ, ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ

(СТАВКЕ) ЗА НАЛИЧИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ИЛИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской областиот 26.12.2017 N 661) |

|  |  |
| --- | --- |
| Категория должностей | Размер повышающих коэффициентов |
| 1 | 2 |
| Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,2 |
| Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,1 |
| Работникам учреждений, имеющим почетные звания: "Почетный работник народного образования (просвещения)", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Отличник народного образования", "Отличник профессионально-технического образования", "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель СССР", Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации" | 0,1 |
| Руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: "Почетный работник", "Заслуженный мастер профобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин | 0,1 |
| Руководящим и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и так далее), имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" | 0,1 |

Приложение N 6

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской областиот 04.05.2018 N 159) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| 1 квалификационный уровень | 2835 |  |  |
| 1 | Помощник воспитателя (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики) |  | 1,2572 | 3564 |
| 2 | Помощник воспитателя (среднее профессиональное образование по специальности "Образование и педагогика") |  | 1,5430 | 4374 |
| 3 | Секретарь учебной части (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области делопроизводства) |  | 1,7146 | 4861 |
| 4 | Вожатый (среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики; секретарь учебной части (среднее профессиональное образование в области делопроизводства) |  | 1,8858 | 5346 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики) |  | 1,3638 | 4050 |
| 2 | Младший воспитатель (среднее профессиональное образование) |  | 1,6361 | 4859 |
| 3 | Дежурный по режиму (среднее профессиональное образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе) |  | 1,8000 | 5346 |
| 4 | Старший дежурный по режиму (среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет) |  | 1,8780 | 5578 |
| 5 | Дежурный по режиму (высшее профессиональное образование) |  | 1,9638 | 5832 |
| 2 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Диспетчер (среднее профессиональное образование) |  | 1,8000 | 5346 |
| 2 | Старший дежурный по режиму (высшее профессиональное образование) |  | 2,1276 | 6319 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень | 3773 |  |  |
| 1 | Инструктор по труду; старший вожатый (среднее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи); музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика", профессиональное владение техникой исполнения) |  | 1,5865 | 5986 |
| 2 | Инструктор по труду; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта) |  | 1,7158 | 6474 |
| 3 | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (II квалификационная категория) |  | 1,8880 | 7123 |
| 4 | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (I квалификационная категория) |  | 2,0163 | 7607 |
| 5 | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория) |  | 2,1878 | 8255 |
| 2 квалификационный уровень | 3773 |  |  |
| 1 | Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению "Образование и педагогика"); тренер-преподаватель (среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта); педагог-организатор (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей профилю работы); социальный педагог (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки "Образование и педагогика", "Социальная педагогика"); концертмейстер (среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте) |  | 1,7158 | 6474 |
| 2 | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование); концертмейстер (высшее профессиональное (музыкальное) образование); инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и дополнительная подготовка в области физкультуры и спорта) |  | 1,8880 | 7123 |
| 3 | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; инструктор-методист; тренер-преподаватель; социальный педагог; концертмейстер (II квалификационная категория) |  | 2,0163 | 7607 |
| 4 | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер; тренер-преподаватель; инструктор-методист (I квалификационная категория) |  | 2,1878 | 8255 |
| 5 | Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер; инструктор-методист; тренер-преподаватель (высшая квалификационная категория) |  | 2,3600 | 8904 |
| 3 квалификационный уровень | 3773 |  |  |
| 1 | Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки "Образование и педагогика"); мастер производственного обучения (среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки "Образование и педагогика"); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки "Педагогика и психология") |  | 1,7158 | 6474 |
| 2 | Воспитатель, мастер производственного обучения (высшее профессиональное образование); методист [<\*\*\*>](#P1069) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки "Педагогика и психология"); старший инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, методиста-инструктора не менее 2 лет); старший тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет) |  | 1,8880 | 7123 |
| 3 | Методист [<\*\*\*\*>](#P1070) (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет) |  | 1,9081 | 7199 |
| 4 | Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, методист [<\*\*\*>](#P1069) (II квалификационная категория) |  | 2,0163 | 7607 |
| 5 | Методист [<\*\*\*\*>](#P1070) (II квалификационная категория) |  | 2,0368 | 7685 |
| 6 | Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, методист [<\*\*\*>](#P1069) (I квалификационная категория) |  | 2,1878 | 8255 |
| 7 | Методист [<\*\*\*\*>](#P1070) (I квалификационная категория) |  | 2,2080 | 8331 |
| 8 | Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; методист [<\*\*\*>](#P1069) (высшая квалификационная категория) |  | 2,3600 | 8904 |
| 9 | Методист [<\*\*\*\*>](#P1070) (высшая квалификационная категория) |  | 2,3801 | 8980 |
| 4 квалификационный уровень | 3773 |  |  |
| 1 | Преподаватель [<\*>](#P1067); учитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении); педагог-библиотекарь (среднее профессиональное образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет); руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет) |  | 1,7158 | 6474 |
| 2 | Преподаватель [<\*>](#P1067), учитель, педагог-библиотекарь, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист [<\*\*\*>](#P1069), тьютор [<\*\*>](#P1068) (высшее профессиональное образование); учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшее дефектологическое образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки "Образование и педагогика" или ГО) (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет) |  | 1,8880 | 7123 |
| 3 | Старший методист [<\*\*\*\*>](#P1070) |  | 1,9081 | 7199 |
| 4 | Преподаватель [<\*>](#P1067), учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист [<\*\*\*>](#P1069), тьютор [<\*\*\*>](#P1069) (II квалификационная категория) |  | 2,0163 | 7607 |
| 5 | Старший методист [<\*\*\*\*>](#P1070) (II квалификационная категория) |  | 2,0364 | 7683 |
| 6 | Преподаватель [<\*>](#P1067), учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист [<\*\*\*>](#P1069), учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор [<\*\*>](#P1068) (I квалификационная категория) |  | 2,1878 | 8255 |
|  |  |  |
| 7 | Старший методист [<\*\*\*\*>](#P1070) (I квалификационная категория) |  | 2,2080 | 8331 |
| 8 | Преподаватель <\*>, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист <\*\*\*>, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор <\*\*> (высшая квалификационная категория) |  | 2,3600 | 8904 |
| 9 | Старший методист <\*\*\*\*> (высшая квалификационная категория) |  | 2,3801 | 8980 |
| <\*> Кроме преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу вузов. |
| <\*\*> Кроме тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования. |
| <\*\*\*> Кроме методистов, старших методистов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования. |
| <\*\*\*\*> Методисты, старшие методисты, занятые в сфере высшего и дополнительного профессионального образования |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| 1 квалификационный уровень | 4455 |  |  |
| 1 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей |  | 1,6731 | 7454 |
| 2 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением или сектором, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей |  | 1,8181 | 8100 |
| 3 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей |  | 1,9639 | 8749 |
| 4 | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей |  | 2,1097 | 9399 |
| 2 квалификационный уровень | 4455 |  |  |
| 1 | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей |  | 1,6731 | 7454 |
| 2 | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей |  | 1,8181 | 8100 |
| 3 | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей |  | 1,9639 | 8749 |
| 4 | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей |  | 2,1097 | 9399 |
| 3 квалификационный уровень | 4455 |  |  |
| 1 | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей |  | 1,6731 | 7454 |
| 2 | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей |  | 1,8181 | 8100 |
| 3 | Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей |  | 1,9639 | 8749 |
| 4 | Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей |  | 2,1097 | 9399 |

Приложение N 7

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской областиот 04.05.2018 N 159) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала |
| 1 квалификационный уровень | 4455 |  |  |
| 1 | Диспетчер факультета (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы) |  | 1,2000 | 5346 |
| 2 | Учебный мастер (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет по направлению профессиональной деятельности) |  | 1,3092 | 5832 |
| 3 | Специалист по учебно-методической работе (высшее профессиональное образование без учета стажа работы) |  | 1,6732 | 7454 |
| 2 квалификационный уровень | 4455 |  |  |
| 1 | Учебный мастер II категории (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет на должности учебного мастера) |  | 1,6732 | 7454 |
| 2 | Специалист по учебно-методической работе II категории (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет на должности специалиста по учебно-методической работе) |  | 1,8182 | 8100 |
| 3 квалификационный уровень | 4455 |  |  |
| 1 | Тьютор (высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 3 лет) |  | 1,8182 | 8100 |
| 2 | Учебный мастер I категории (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет на должности учебного мастера II категории) |  | 1,8547 | 8263 |
| 3 | Специалист по учебно-методической работе I категории (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет на должности специалиста по учебно-методической работе II категории) |  | 1,9640 | 8750 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава |
| 1 квалификационный уровень | 5052 |  |  |
| 1 | Ассистент, преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) |  | 1,4247 | 7198 |
| 2 | Ассистент, преподаватель (высшее профессиональное образование, наличие ученой степени кандидата наук без предъявления требования к стажу работы) |  | 1,5210 | 7684 |
| 2 квалификационный уровень | 5052 |  |  |
| 1 | Старший преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы в вузе не менее 3 лет) |  | 1,6491 | 8331 |
| 2 | Старший преподаватель (высшее профессиональное образование, наличие ученой степени кандидата наук и стажа научно-педагогической работы в вузе не менее 1 года) |  | 1,7777 | 8981 |
| 3 квалификационный уровень | 5052 |  |  |
| 1 | Доцент (высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет) |  | 1,7777 | 8981 |
| 2 | Доцент (высшее профессиональное образование, ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) |  | 1,9063 | 9631 |
| 4 квалификационный уровень | 5052 |  |  |
| 1 | Профессор (высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук, стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет) |  | 2,0340 | 10276 |
| 2 | Профессор (высшее профессиональное образование, ученое звание профессора) |  | 2,1943 | 11086 |
| 5 квалификационный уровень | 5052 |  |  |
|  | Заведующий кафедрой (высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и ученого звания, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет) |  | 2,1943 | 11086 |
| 6 квалификационный уровень | 5052 |  |  |
|  | Декан факультета (директор института) (высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени или ученого звания) |  | 2,1943 | 11086 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| 1 квалификационный уровень | 5052 |  |  |
| 1 | Руководитель (заведующий) учебной (учебно-производственной, производственной) практики (высшее профессиональное образование и стаж работы на педагогических должностях или руководящих должностях в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения (структурного подразделения), не менее 3 лет) |  | 1,6491 | 8331 |
| 2 | Помощник ректора (проректора) (высшее образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет) |  | 1,7777 | 8981 |
| 2 квалификационный уровень | 5052 |  |  |
|  | Директор (начальник, заведующий) студенческого общежития (высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет) |  | 1,7777 | 8981 |
| 3 квалификационный уровень | 5052 |  |  |
| 1 | Директор (руководитель, заведующий) издательства учебной литературы и учебных пособий (высшее образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет); начальник (заведующий) отдела (управления) аспирантуры (высшее профессиональное образование и стаж научной, научно-педагогической работы или работы в организациях, соответствующей направлению деятельности аспирантуры, не менее 3 лет); ученый секретарь совета учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы в организациях по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет); советник при ректорате (высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения, не менее 10 лет) |  | 1,9063 | 9631 |
| 2 | Ученый секретарь совета учреждения (высшее профессиональное образование, наличие ученой степени, стаж работы не менее 3 лет); советник при ректорате (высшее профессиональное образование, наличие ученого звания или ученой степени, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения, не менее 5 лет) |  | 2,0340 | 10276 |
| 4 квалификационный уровень | 5052 |  |  |
|  | Руководитель (директор, заведующий, начальник) структурного подразделения, в том числе обособленного (высшее профессиональное образование по специальности "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления, менеджмента и (или) экономики и стаж работы не менее 3 лет) |  | 2,0340 | 10276 |
| 5 квалификационный уровень | 5052 |  |  |
|  | Директор (руководитель) филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения (высшее профессиональное образование, наличие ученой степени и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы учреждения) |  | 2,1943 | 11086 |

Приложение N 8

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ

И СЛУЖАЩИХ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской областиот 04.05.2018 N 159) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 2876 |  |  |
| 1 | Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; копировщик; машинистка; стенографистка |  | 1,2393 | 3564 |
| 2 | Архивариус; дежурный бюро пропусков; дежурный по общежитию; делопроизводитель; кассир; калькулятор; комендант; оператор диспетчерской службы; паспортист; секретарь руководителя; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик-табельщик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов |  | 1,4081 | 4050 |
| 2 квалификационный уровень | 2876 |  |  |
|  | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" |  | 1,6898 | 4860 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; корректор; лаборант; художник |  | 1,3638 | 4050 |
| 2 | Техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог |  | 1,4728 | 4374 |
| 2 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" |  | 1,6362 | 4860 |
| 2 | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория |  | 1,8000 | 5346 |
| 3 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей |  | 1,6362 | 4860 |
| 2 | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория |  | 1,9638 | 5832 |
| 3 | Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей |  | 2,1276 | 6319 |
| 4 | Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей) |  | 2,4000 | 7128 |
| 5 | Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей |  | 2,5098 | 7454 |
| 6 | Заведующий столовой в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей |  | 2,7272 | 8100 |
| 4 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Механик |  | 2,1276 | 6319 |
| 2 | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" |  | 2,3463 | 6969 |
| 5 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей) |  | 1,9638 | 5832 |
| 2 | Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей) |  | 2,3463 | 6969 |
| 3 | Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей) |  | 2,7272 | 8100 |
| 4 | Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к I группе оплате труда руководителей) |  | 2,9459 | 8749 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 3510 |  |  |
| 1 | Аналитик; агроном; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; специалист; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; по охране труда, товаровед; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе |  | 1,2460 | 4373 |
| 2 | Инспектор фонда; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью; переводчик; профконсультант; психолог; социолог; эксперт; юрисконсульт |  | 1,3846 | 4860 |
| 3 | Инженер; инженер по защите информации; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер-лаборант; инженер по надзору за строительством; инженер-сметчик; инженер по научно-технической информации; инженер по организации и нормированию труда; инженер по подготовке кадров; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик) |  | 1,5232 | 5346 |
| 2 квалификационный уровень | 3510 |  |  |
|  | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория |  | 1,8005 | 6320 |
| 3 квалификационный уровень | 3510 |  |  |
|  | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория |  | 1,9856 | 6969 |
| 4 квалификационный уровень | 3510 |  |  |
|  | Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" |  | 2,1232 | 7452 |
| 5 квалификационный уровень | 3510 |  |  |
| 1 | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей |  | 1,8001 | 6318 |
| 2 | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей |  | 1,9856 | 6969 |
| 3 | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей |  | 2,1232 | 7452 |
| 4 | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей |  | 2,3075 | 8099 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 4051 |  |  |
| 1 | Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управлению производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела |  | 1,7204 | 6969 |
| 2 | Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управлению производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей) |  | 1,8402 | 7455 |
| 3 | Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управлению производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей) |  | 2,0000 | 8102 |
| 4 | Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управлению производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей) |  | 2,1604 | 8752 |
| 2 квалификационный уровень | 4051 |  |  |
| 1 | Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей) |  | 1,8402 | 7455 |
| 2 | Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей) |  | 2,0000 | 8102 |
| 3 | Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей) |  | 2,1604 | 8752 |
| 4 | Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей) |  | 2,3207 | 9401 |

Приложение N 9

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской областиот 04.05.2018 N 159) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня |
| 2 квалификационный уровень | 2876 |  |  |
| 1 | Культорганизатор (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы); аккомпаниатор II категории (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы) |  | 1,4081 | 4050 |
| 2 | Культорганизатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет); аккомпаниатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет) |  | 1,5210 | 4374 |
| 3 | Культорганизатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет); аккомпаниатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет) |  | 1,8589 | 5346 |
| 4 | Аккомпаниатор (высшая категория) (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет) |  | 2,4232 | 6969 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня |
| 2 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Библиотекарь, библиограф (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка); методист библиотеки, музея (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) |  | 1,4728 | 4374 |
| 2 | Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) до 3 лет); методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю до 5 лет) |  | 1,6362 | 4860 |
| 3 | Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет); методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет) |  | 1,8000 | 5346 |
| 4 | Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории до 3 лет); методист библиотеки, музея (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 6 лет) |  | 1,9638 | 5832 |
| 5 | Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет); методист библиотеки, музея (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 6 лет) |  | 2,1276 | 6319 |
| 3 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Фотограф (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет) |  | 1,9638 | 5832 |
| 2 | Артист II категории в духовом оркестре - вторые и третьи голоса гобоя, вторые и третьи кларнеты, баритон, ударные (высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы) |  | 2,1276 | 6319 |
| 3 | Фотограф (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); библиотекарь, библиограф (ведущий) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет) |  | 2,3463 | 6969 |
| 4 | Фотограф (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет); артист I категории в духовом оркестре - вторые голоса флейты, гобоя; вторые и третьи духовые инструменты, теноры, ударные, контрабасы, рояль, арфа (высшее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет) |  | 2,7272 | 8100 |
| 4 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы) |  | 1,3638 | 4050 |
| 2 | Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и специальная подготовка не менее 1 года) |  | 1,4728 | 4374 |
| 3 | Звукооператор в художественных коллективах; хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года) |  | 1,6362 | 4860 |
| 4 | Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование) |  | 1,8000 | 5346 |
| 5 | Артист высшей категории в духовом оркестре, концертмейстеры и заместители концертмейстеров флейт, гобоев, фаготов; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, баритоны, теноры, ударные инструменты, контрабасы (высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет) |  | 2,9459 | 8749 |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня |
| 1 квалификационный уровень | 3376 |  |  |
| 1 | Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам |  | 1,5840 | 5348 |
| 2 | Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет); звукорежиссер (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет); хореограф (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет) |  | 1,7278 | 5833 |
| 3 | Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); звукорежиссер (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет) |  | 1,8723 | 6321 |
| 4 | Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет); хореограф (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); руководитель народного коллектива |  | 2,0647 | 6970 |
| 5 | Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (ведущий) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звания "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах и творческих коллективах); хореограф (высшее профессиональное образование, стаж работы по профилю не менее 10 лет) |  | 2,3999 | 8102 |
| 2 квалификационный уровень | 3376 |  |  |
|  | Режиссер-постановщик; режиссер массовых представлений |  | 2,2085 | 7456 |
| 3 квалификационный уровень | 3376 |  |  |
| 1 | Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к III и IV группам по оплате труда руководителей |  | 2,0647 | 6970 |
| 2 | Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей |  | 2,2085 | 7456 |
| 3 | Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей |  | 2,3999 | 8102 |
| Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня |
| 1 квалификационный уровень | 4051 |  |  |
| 1 | Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей) |  | 1,7207 | 6971 |
| 2 | Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей) |  | 1,8402 | 7455 |
| 3 | Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей) |  | 2,0000 | 8102 |
| 4 | Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей) |  | 2,1604 | 8752 |

Приложение N 10

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

МЕДИЦИНСКИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской областиот 04.05.2018 N 159) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" |
| 1 квалификационный уровень | 2701 |  |  |
| 1 | Санитарка (начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев) |  | 1,1998 | 3241 |
| 2 | Санитарка (начальное общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет) |  | 1,2598 | 3403 |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" |
| 1 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, не имеющий квалификационной категории) |  | 1,6363 | 4860 |
| 2 | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий II квалификационную категорию) |  | 1,8000 | 5346 |
| 3 | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий I квалификационную категорию) |  | 1,9637 | 5832 |
| 4 | Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий высшую квалификационную категорию) |  | 2,1278 | 6320 |
| 2 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", не имеющая квалификационной категории) |  | 1,4728 | 4374 |
| 2 | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая II квалификационную категорию) |  | 1,6363 | 4860 |
| 3 | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая I квалификационную категорию) |  | 1,8000 | 5346 |
| 4 | Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая высшую квалификационную категорию) |  | 1,9637 | 5832 |
| 3 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", не имеющая квалификационной категории) |  | 1,4728 | 4374 |
| 2 | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая II квалификационную категорию) |  | 1,6363 | 4860 |
| 3 | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая I квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", не имеющая квалификационной категории) |  | 1,8000 | 5346 |
| 4 | Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая высшую квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая II квалификационную категорию) |  | 1,9637 | 5832 |
| 5 | Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая I квалификационную категорию) |  | 2,1278 | 6320 |
| 6 | Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая высшую квалификационную категорию) |  | 2,3465 | 6969 |
| 4 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", не имеющий квалификационной категории); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", не имеющая квалификационной категории); акушерка (среднее медицинское образование по специальности "Акушерское дело", не имеющая квалификационной категории) |  | 1,8000 | 5346 |
| 2 | Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий II квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая II квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности "Зубоврачебное дело", не имеющий квалификационной категории); акушерка (среднее медицинское образование по специальности "Акушерское дело", имеющая II квалификационную категорию) |  | 1,9637 | 5832 |
| 3 | Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий I квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности "Зубоврачебное дело", имеющий II квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая квалификационную категорию); акушерка (среднее медицинское образование по специальности "Акушерское дело", имеющая I квалификационную категорию) |  | 2,1278 | 6320 |
| 4 | Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий высшую квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности "Зубоврачебное дело", имеющий I квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая высшую квалификационную категорию); акушерка (среднее медицинское образование по специальности "Акушерское дело", имеющая высшую квалификационную категорию) |  | 2,3465 | 6969 |
| 5 | Зубной врач (среднее медицинское образование по специальности "Зубоврачебное дело", имеющий высшую квалификационную категорию) |  | 2,5096 | 7454 |
| 5 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", не имеющий квалификационной категории) |  | 1,9637 | 5832 |
| 2 | Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий II квалификационную категорию) |  | 2,1278 | 6320 |
| 3 | Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий I квалификационную категорию) |  | 2,3465 | 6969 |
| 4 | Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий высшую квалификационную категорию) |  | 2,5096 | 7454 |
| Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" |
| 2 квалификационный уровень | 4861 |  |  |
| 1 | Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, не имеющий квалификационной категории) |  | 1,4339 | 6970 |
| 2 | Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий II квалификационную категорию) |  | 1,5335 | 7454 |
| 3 | Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий I квалификационную категорию) |  | 1,6666 | 8101 |
| 4 | Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий высшую квалификационную категорию) |  | 1,8003 | 8751 |

Приложение N 11

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ

ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской областиот 04.05.2018 N 159) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование профессий | Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб. | Повышающий коэффициент | Оклад, должностной оклад (ставка), руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня |
| 1 квалификационный уровень | 2701 |  |  |
| 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,1998 | 3241 |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,2597 | 3402 |
| 3 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,3196 | 3564 |
| 2 квалификационный уровень | 2701 |  |  |
|  | Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием "старший" (старший по смене) |  | 1,3800 | 3727 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,2545 | 3726 |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,3638 | 4050 |
| 2 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,4728 | 4374 |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,6362 | 4860 |
| 3 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
|  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,8000 | 5346 |
| 4 квалификационный уровень | 2970 |  |  |
| 1 | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные и ответственные работы |  | 1,9638 | 5832 |
| 2 | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы |  | 2,1276 | 6319 |

Примечания.

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с [4 квалификационным уровнем](#P2151) профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с [4 квалификационным уровнем](#P2151) профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменениями условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Приложение N 12

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

ПЕРЕЧЕНЬ

КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

Исключен. - Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.02.2017 N 70.

Приложение N 13

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

КОЭФФИЦИЕНТЫ

СТАВОК ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ

К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ, В УЧРЕЖДЕНИЯХ, ОРГАНИЗАЦИЯХ

И НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, НАХОДЯЩИХСЯ НА БЮДЖЕТНОМ ФИНАНСИРОВАНИИ

|  |  |
| --- | --- |
| Контингент обучающихся | Размеры коэффициентов |
| Профессор, доктор наук | Доцент, кандидат наук | Лица, не имеющие степени |
| Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов | 0,15 | 0,11 | 0,08 |
| Студенты | 0,18 | 0,15 | 0,08 |
| Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов | 0,2 | 0,18 | 0,15 |

Примечания.

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по ПКГ должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня ([приложение N 6](#P821) к настоящему Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим приложением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание "народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Оплата членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих занятия со студентами.

Приложение N 14

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

И ПРОФИЛИ РАБОТ КОТОРЫХ СОВПАДАЮТ

|  |  |
| --- | --- |
| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1 |
| 1 | 2 |
| Учитель, преподаватель | Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности и жизнедеятельности" (ОБЖ) |
| Старший воспитатель; воспитатель | Воспитатель; старший воспитатель |
| Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки | Учитель (преподаватель), ведущий занятия с обучающимися по темам из курса "Основы безопасности и жизнедеятельности" (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания) |
| Руководитель физвоспитания | Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса "Основы безопасности и жизнедеятельности" (ОБЖ) |
| Мастер производственного обучения | Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности) |
| Учитель технологии | Мастер производственного обучения; инструктор по труду |
| Учитель-дефектолог, учитель-логопед | Учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности) |
| Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования | Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер |
| Преподаватель детской музыкальной, художественной школы; концертмейстер | Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального образовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования |
| Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель | Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре |
| Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре | Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель |
| Преподаватель профессионального учреждения либо структурного подразделения профессионального учреждения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования | Учитель того же предмета (дисциплины) учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу |
| Учитель учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу | Преподаватель того же предмета (дисциплины) учреждения среднего профессионального образования, структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования |

Приложение N 15

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

ПЕРЕЧЕНЬ

СЕЛЬСКИХ МЕСТНОСТЕЙ И ПОСЕЛКОВ ГОРОДСКОГО ТИПА (РАБОЧИХ

ПОСЕЛКОВ) КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, В КОТОРЫХ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ

ПОВЫШЕННЫЕ НА 25 ПРОЦЕНТОВ ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ)

И СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской областиот 22.12.2016 N 524) |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципального образования | Наименование населенного пункта |
| 1 | 2 |
| Березовский городской округ | поселок Барзаспоселок Станционный |
| Калтанский городской округ | поселок Малиновкапоселок Верх-Тешпоселок Новый Пунктсело Сарбала |
| Киселевский городской округ | поселок Карагайлинскийсело Верх-Чумыш |
| (в ред. постановления Коллегии Администрации Кемеровской области от 22.12.2016 N 524) |
| Ленинск-Кузнецкий городской округ | поселок Никитинский |
| Междуреченский городской округ | поселок Барсукпоселок Ильинкапоселок Лужбапоселок Майзаспоселок Малый Майзаспоселок Ортонпоселок Сливеньпоселок Студеный Плеспоселок Тебапоселок Трехречьепоселок Учас |
| Мысковский городской округ | поселок Бородинопоселок Подобас |
| Осинниковский городской округ | поселок Тайжина |
| Тайгинский городской округ | разъезд Кузельпоселок Кедровыйразъезд Пихтачразъезд Сурановопоселок Таежный |
| Краснобродский городской округ | поселок Артыштапоселок станции Дуброво |
| Беловский муниципальный район | село Вишневкасело Беководеревня Верховскаяпоселок Октябрьскийсело Челухоевосело Евтиносело Каракансело Коноваловодеревня Новодубровкапоселок Новый Караканпоселок Степнойсело Поморцевопоселок Петровскийсело Сидоренковосело Новобачатыпоселок имени Ильичасело Менчереппоселок Дунай-Ключпоселок Задубровскийпоселок Камешекдеревня Коротководеревня Хахалиносело Моховодеревня Ивановка |
|  | деревня Калиновкасело Коневопоселок стации Меретьпоселок станции Проектнаядеревня Новороссийкапоселок Убинскийсело Пермякидеревня Каралдасело Новохудяководеревня Чигирьпоселок Старобачатысело Артыштапоселок станции Бускускандеревня Шестакипоселок Щебзаводсело Старопестеревопоселок Снежинскийдеревня Осиновкасело Заринскоепоселок Зарядеревня Инюшкадеревня Рямоваядеревня Уроп |
| Гурьевский муниципальный район | село Горскиносело Малая Салаиркасело Новопестереводеревня Дегтяревкадеревня Мостоваясело Печеркинопоселок Раздольныйпоселок Леснойдеревня Шандаразъезд 20 кмпоселок Сосновкапоселок Заречныйдеревня Каменушкасело Кочкуровкапоселок Понтряжкадеревня Чуваш-Пайсело Ур-Бедаридеревня Саратовкасело Кулебакинодеревня Усть-Кандапоселок Урскпоселок Апрелькасело Дмитриевкапоселок Заряпоселок ТайгинскийЛеспромхоздеревня Маслихадеревня Подкопенная |
| Ижморский муниципальный район | поселок городского типа Ижморскийпоселок Березовскийсело Ижморка 2-ядеревня Азановосело Колыондеревня Нижегородкадеревня Новопокровкадеревня Ольговкадеревня Старопокровкасело Теплая Речкасело Красный Ярдеревня Большая Златогоркапоселок Большекитатскийдеревня Вяземкапоселок Глухаринкасело Иверкадеревня Красная Тайгапоселок Малая Златогоркапоселок Новый Светдеревня Тихеевкасело Постниковосело Берикульдеревня Большая Песчанкасело Почитанкаразъезд 3669 км |
|  | село Святославкапоселок Котовскийсело Левашовкасело Новославянкадеревня Новоорловкасело Островкасело Симбиркасело Летяжкасело Тундасело Троицкоесело Воскресенкапоселок станции Иверкадеревня Листвянкасело Ломачевкапоселок 324 км |
| Кемеровский муниципальный район | поселок Разведчикпоселок Арсентьевкапоселок Бердовкапоселок Вотиновкадеревня Дмитриевкасело Нижняя Суетапоселок Ровенскийпоселок Сосновкапоселок Сосновка-2поселок Успенкапоселок Юго-Александровкадеревня Береговаяпоселок Кузбасскийпоселок Ленинградскийдеревня Маручакпоселок Смирновскийдеревня Смолиносело Березовопоселок Новостройкадеревня Сухая Речкадеревня Пугачисело Елыкаевосело Андреевкадеревня Александровкадеревня Вознесенкадеревня Воскресенкадеревня Журавлеводеревня Жургаваньдеревня Илиндеевкадеревня Ляпки |
|  | деревня Малиновкапоселок Михайловскийдеревня Осиновкапоселок Панинскпоселок Привольныйсело Силинодеревня Солонечнаядеревня Старочервоводеревня Тебеньковкадеревня Упоровкадеревня Урманайпоселок Звездныйпоселок Благодатныйдеревня Денисоводеревня Креководеревня Мозжухапоселок Семеновскийпоселок Металлплощадкадеревня Суховопоселок Щегловскийсело Барановкасело Верхотомскоепоселок Известковыйдеревня Новая Балахонкапоселок Новоподиководеревня Пещеркадеревня Подъяковопоселок Солнечный |
|  | деревня Старая Балахонкадеревня Сутункин Броддеревня Усть-Хмелевкапоселок Черемушкисело Ягуноводеревня Заряпоселок Мамаевскийпоселок Новоискитимскпоселок Ясногорскийразъезд Буреничеводеревня Камышнаясело Мазуровопоселок Пригородный |
| Крапивинский муниципальный район | поселок городского типа Крапивинскийпоселок городского типа Зеленогорскийдеревня Фомихасело Банноводеревня Змеинкадеревня Ивановкадеревня Комаровкапоселок Михайловскийсело Барачатыдеревня Кабановопоселок Красные Ключидеревня Скарюпиносело Борисоводеревня Максимовопоселок Зеленовскийпоселок Плотниковскийсело Каменкасело Арсеноводеревня Ключипоселок Медвежкасело Салтымаковосело Междугорноепоселок Каменныйсело Поперечноепоселок Перехляйдеревня Бердюгинопоселок Ленинкасело Тарадановодеревня Долгополоводеревня Шевелипоселок Березовкадеревня Новобарачатыдеревня Сарапки |
| Ленинск-Кузнецкий муниципальный район | поселок Восходящийпоселок Горнякпоселок станции Егозовопоселок Клейзаводапоселок Новоильинскийпоселок Новокамышинскийпоселок Солнечныйпоселок Демьяновкапоселок Егозовопоселок Золотаревскийпоселок Красная Полянадеревня Краснояркапоселок Лапшиновкапоселок Литвиновскийдеревня Нижегородкадеревня Новогеоргиевкапоселок Озеровкасело Хмелевосело Чесноковоразъезд 189 кмсело Драченинопоселок станции Непрерывка |
|  | поселок Петровскийпоселок станции Раскатихадеревня Сапоговоразъезд Строительныйдеревня Трекиносело Худяшовопоселок Школьныйразъезд 169 кмсело Красноесело Ариничевопоселок Кокуйпоселок Харьков Логпоселок Хрестиновскийсело Подгорноепоселок Ивановкапоселок Краснояркапоселок Ново-Урскийпоселок Павловкапоселок Поречьепоселок Родниковыйпоселок Русско-Урскийпоселок Свердловскийсело Устюжанинопоселок Чкаловскийдеревня Возвышенкапоселок Красная Горкапоселок Мирныйпоселок Новогородецдеревня Новопокасьмапоселок Ракитныйсело Чусовитинопоселок Березовкапоселок Новыйсело Панфиловодеревня Семеновосело Шабановопоселок Дружныйсело Камышинопоселок Карьер (Белая Глинка)деревня Тороповопоселок Южныйпоселок Мусохрановопоселок Орловскийдеревня Покровкадеревня Соколовка |
| Мариинский муниципальный район | село Белогородкасело Николаевка 1-япоселок Правдинкасело Благовещенкасело Колеулсело Обояновкасело Тенгулысело Малый Антибессело Большой Антибеспоселок Заречныйдеревня Кайдулысело Подъельникидеревня Юрьевкапоселок Калининскийпоселок Станция Антибесскаяпоселок Бобровскийразъезд Калининскийдеревня Комиссаровкасело Мальковкасело Раздольноедеревня Пристань 2-я |
|  | поселок Кийскийпоселок станции Приметкиносело Приметкинодеревня Раевкасело Красные Орлыдеревня Камышенкадеревня Петровкадеревня Тюменевопоселок Лебяжийдеревня Куркулипоселок Пихтовкадеревня Столяровкадеревня Тонгулдеревня Тундинкасело Малопесчанкапоселок Зенкинодеревня Кирсановкасело Николаевка 2-ядеревня Мелехиносело Рубинопоселок Первомайскийдеревня Константиновкапоселок Чистопольскийпоселок 10-й разъездсело Сусловодеревня Знаменкадеревня Ивановкадеревня Святогоркадеревня Федоровкаразъезд 3747 кмсело Таежно-Михайловкапоселок Заборьепоселок Таежно-Александровкасело Туйла |
| Новокузнецкий муниципальный район | поселок Загорскийсело Бунгурдеревня Глуховкапоселок Ивановкапоселок Мирпоселок Подгорныйпоселок Рассветдеревня Шараппоселок Южныйпоселок 75-й Пикетпоселок 360 кмсело Костенковопоселок Алексеевкапоселок Ананьинопоселок Апанассело Березовопоселок Верх-Кинеркипоселок Красный Холмдеревня Мостоваяпоселок Новый Уралдеревня Таловаясело Красулиносело Анисимовопоселок Веселыйпоселок Ерунаководеревня Жерновопоселок Иганинопоселок Казанково |
|  | поселок Недорезовопоселок станции Ерунаковопоселок Тагарышпоселок Усковопоселок Успенкапоселок Чичербаевосело Ильинкасело Бедареводеревня Митинопоселок Степнойдеревня Шороховопоселок Металлурговпоселок Восточныйпоселок Северныйпоселок Сметанинопоселок Кузедеевопоселок Балластный Карьерсело Большая Сулагапоселок Гавриловкадеревня Крутаяпоселок Курьясело Лыспоселок Новостройкапоселок Османпоселок Подстрелкапоселок Усть-Талапоселок Шартонкасело Сары-Чумышсело Бенжереп 1-йсело Бенжереп 2-йпоселок Кандалеппоселок Килинскпоселок Мунайпоселок Урнассело Шаровопоселок Юласело Сосновкасело Букинопоселок Калиновскийпоселок Ключипоселок Красинскпоселок Ленинскийсело Малиновкадеревня Михайловкапоселок Новыйпоселок Пушкинопоселок Таргайский Дом Отдыхадеревня Учулпоселок Юрьевкасело Куртуковопоселок Белоруспоселок Гавриловкапоселок Заречныйпоселок Карчаголпоселок Кульчаныпоселок Нижние Кинеркипоселок Николаевкадеревня Подгорнаяпоселок Подкорчиякпоселок Рябиновкапоселок Тайлепсело Таргайпоселок Федоровкапоселок Чистогорскийсело Славиносело Сидоровопоселок станции Бардинадеревня Есаулкапоселок станции Керегешсело Кругленькоедеревня Малая Щедрухадеревня Мокроусовопоселок Терехинопоселок станции Тоннель |
|  | поселок Чистая Гривапоселок Осиновое Плесопоселок Загадноесело Краснознаменкасело Макарихапоселок Мутныйпоселок Увалпоселок Усть-Аскарлыпоселок Усть-Нарыксело Ячменюхасело Атамановопоселок Баевкапоселок Тальжинопоселок станции Тальжинопоселок Староабашевосело Безруковопоселок Березовая Гривапоселок Берензассело Боровковопоселок Верх-Подобаспоселок Черемзапоселок Еланьсело Ашмаринопоселок Муратовопоселок Смирновкасело Красная Орловкапоселок Верхний Калтанпоселок Зеленый Лугпоселок Красный Калтанпоселок Черный Калтансело Юрково |
| Прокопьевский муниципальный район | село Большая Талдадеревня Малая Талдадеревня Осиновкасело Бурлакипоселок Ивановкасело Карагайласело Кутоновопоселок Пушкинопоселок Севсксело Старосергеевкапоселок Тихоновкапоселок станции Ускатпоселок Калачевопоселок Индустрияпоселок Матюшиносело Новорождественскоепоселок Новый Путьпоселок станции Каменный Ключсело Еловкадеревня Каменный Ключсело Кара-Чумышсело Оселкипоселок Октябрьскийдеревня Антоновкасело Котинодеревня Кыргайдеревня Лукьяновкапоселок Майскийпоселок Октябрьсело Соколовопоселок Тыхтасело Михайловкадеревня Алексеевкасело Иганиносело Инченковопоселок Малиновкапоселок Новосафоновскийпоселок Большой Керлегешпоселок Верх-Терешсело Верх-Егоспоселок Золхпоселок Кара-Чумыш |
|  | поселок Красная Горкапоселок Красная Полянапоселок Нижний Терешпоселок Новостройкапоселок Свободныйпоселок Смышляевопоселок Тайбинкасело Томскоепоселок Центральныйпоселок Чистугашсело Терентьевскоепоселок Кольчегизпоселок Серп и Молотпоселок станции Терентьевскаяпоселок Тихоновкапоселок Ускатскийпоселок Чапаевскийпоселок Трудармейскийпоселок станции Инченковосело Калиновкасело Канашпоселок станции Тырганпоселок станции Углеродпоселок Ясная Полянапоселок Егултыспоселок Ключисело Лучшевопоселок Маяковкапоселок Первомайскийпоселок Плодопитомникпоселок Хлебозаводасело Шараппоселок Школьный |
| Промышленновский муниципальный район | поселок городского типа Промышленнаясело Вагановосело Журавлеводеревня Иван-Броддеревня Касимовкадеревня Прогрессдеревня Калинкинопоселок Октябрьскийдеревня Портнягинодеревня Ушаковосело Лебедидеревня Корбелкинодеревня Подкопеннаядеревня Пор-Искитимдеревня Уфимцевосело Окуневоразъезд Новый Истокдеревня Пьяновопоселок Раннийпоселок 210 кмпоселок станции Падунскаясело Абышевосело Березоводеревня Васьководеревня Денисовкадеревня Озерки |
|  | поселок Плотниковопоселок Брянский (157 км)поселок Восходдеревня Колычевопоселок Нагорныйпоселок Первомайскийдеревня Плотниковопоселок Соревнованиедеревня Сыромолотнаясело Краснинскоепоселок Иваново-Родионовскийдеревня Каменкадеревня Пархаевкадеревня Пушкиносело Труддеревня Байракдеревня Ереминопоселок станции Контрольнаясело Морозоводеревня Протопоповодеревня Тарабаринопоселок Цветущийпоселок 239 кмпоселок 251 кмсело Тарасовопоселок Голубеводеревня Калтышинодеревня Шипицинодеревня Шуринкасело Титовопоселок Тарсьмадеревня Усть-Каменкадеревня Усть-Тарсьма |
| Таштагольский муниципальный район | поселок Подкатуньпоселок Тельбеспоселок станции Тенешпоселок Тарлашкапоселок Турлапоселок Усть-Урушпоселок Кедровкапоселок Сухаринкапоселок Учуленпоселок Ближний Кезекпоселок Верхний Анзаспоселок Викторьевкапоселок Дальний Кезекпоселок За-Мрассупоселок Парушкапоселок Средний Чилейпоселок Суетапоселок Таензапоселок Усть-Анзаспоселок Чазы-Букпоселок Каларыпоселок Амзаспоселок Базанчапоселок Базарныйпоселок Березовая Речкапоселок Веселая Гривапоселок Каменный Карьерпоселок Караголпоселок Клепочныйпоселок Кондомапоселок Луговскойпоселок Петухов Логпоселок Центральныйпоселок Чугунашразъезд 517 кмразъезд 527 кмразъезд 534 кмразъезд 538 кмразъезд 545 кмпоселок Алтамашпоселок Габовскпоселок Зайцевопоселок Калташпоселок Килинскпоселок Нижний Соколпоселок Чушлапоселок Юдинопоселок Якунинскпоселок Ключевойпоселок Большой Лабышпоселок Верхний Тайметпоселок Верх-Кочурапоселок Камзаспоселок Карбалыкпоселок Малый Лабышпоселок Мрассупоселок Сокуштапоселок Сайзакпоселок Чулешпоселок Усть-Кабырза |
|  | поселок Анзаспоселок Белкапоселок Верхние Кичипоселок Верхний Алзакпоселок Верхний Бугзаспоселок Верхний Нымзаспоселок Верхняя Александровкапоселок Джелсайпоселок Кантуспоселок Колхозный Карчитпоселок Нижние Кичипоселок Нижний Алзакпоселок Нижний Нымзаспоселок Новыйпоселок Парлаголпоселок Сарасетпоселок Сензаспоселок Средний Бугзаспоселок Средние Кичипоселок Средняя Пурлапоселок Таскапоселок Усть-Азас (Шортайга)поселок Усть-Караголпоселок Усть-Кезеспоселок Усть-Пызаспоселок Узунголпоселок Чилису-Анзаспоселок Эльбеза |
| Тисульский муниципальный район | поселок городского типа Тисульпоселок городского типа Белогорскпоселок городского типа Комсомольскпоселок Ржавчикпоселок Большая Натальевкапоселок Макаракскийпоселок Берикульскийпоселок Московкапоселок Новый Берикульсело Большой Барандатдеревня Вознесенкадеревня Усть-Барандатсело Куликовкасело Колбадеревня Новоивановкадеревня Листвянкасело Усть-Колбапоселок Полуторникпоселок Камень-Садатпоселок Яковлевкадеревня Серебряковосело Тамбардеревня Большепичугинопоселок Кинжирпоселок Новогеоргиевкасело Солдаткиносело Третьяководеревня Антоноводеревня Байладеревня Дворниководеревня Кайчакпоселок Утинкасело Большой Берчикульсело Городокдеревня Кондрашкапоселок Смычкапоселок Центральный |
| Топкинский муниципальный район | поселок Верх-Падунскийдеревня Катковопоселок Магистральныйпоселок Среднеберезовскийдеревня Тыхтасело Зарубиносело Глубокоедеревня Медынинопоселок Октябрьскийсело Подонинодеревня Усть-Стрелинапоселок Центральныйдеревня Козловосело Лукошкиноразъезд Юрьевкаразъезд 96 кмпоселок Трещевскийпоселок Знаменскийдеревня Корниловкадеревня Осиновая Грива |
|  | разъезд 115 кмразъезд 123 кмпоселок Рассветпоселок Ключевойдеревня Симановодеревня Соломинодеревня Терехиносело Топкидеревня Дедюеворазъезд Дедюевопоселок 13 кмпоселок 15 кмсело Усть-Сосноводеревня Бархатоводеревня Кокуйпоселок Левососновскийпоселок Романовскийпоселок Раздольепоселок Верх-Мостовинскийдеревня Опариносело Хорошеборкадеревня Чащасело Черемичкинодеревня Пинигинодеревня Уньгаразъезд 130 кмразъезд 137 кмпоселок Шишинопоселок Комсомольскийпоселок Листвянкаразъезд 64 кмразъезд 79 кмдеревня Малый Корчугандеревня Большой Корчугандеревня Бурухинопоселок Мокроусовскийдеревня Цыпино |
| Тяжинский муниципальный район | поселок городского типа Тяжинскийпоселок городского типа Итатскийдеревня Новомарьинкадеревня Акимо-Анненкадеревня Беляковкасело Бороковкадеревня Новотроицксело Кубитетдеревня Новопреображенкадеревня Старый Урюпдеревня Чернышовопоселок Листвянкапоселок Валерьяновкапоселок Заряпоселок Путятинскийпоселок Нововосточныйпоселок станции Аверьяновкасело Борисоглебскоедеревня Ключеваяпоселок Октябрьскийдеревня Почаевкасело Старый Тяжинжелезнодорожная будка 3755 кмсело Новоподзорноводеревня Изындаевосело Новопокровкадеревня Алексеевкасело Большая Покровкасело Малопичугинодеревня Сертинкасело Преображенкадеревня Камышловкадеревня Тяжино-Вершинкасело Ступишинодеревня Георгиевкасело Даниловкасело Прокопьевосело Сандайкадеревня Теплая Речкасело Тисульсело Чулымдеревня Макарово |
| Чебулинский муниципальный район | поселок городского типа Верх-Чебуладеревня Новоказанкадеревня Орлово-Розоводеревня Петропавловкадеревня Покровкасело Алчедатдеревня Дмитриевкапоселок 1-йпоселок 2-йпоселок 3-йпоселок 4-йпоселок Новоивановскийсело Ивановкапоселок Новоивановский 2-йдеревня Михайловкасело Усманкапоселок Боровойпоселок Мурюксело Николаевкасело Усть-Сертадеревня Курск-Смоленкадеревня Шестаковосело Усть-Чебуласело Чумайпоселок Казанка-20деревня Карачароводеревня Кураково |
| Юргинский муниципальный район | поселок станции Арлюкпоселок Васильевкадеревня Глинковкапоселок Линейныйдеревня Черный Падундеревня Юльяновкаразъезд 31 кмразъезд 46 кмдеревня Зеледееводеревня Алаевосело Варюхинодеревня Макуринодеревня Лебяжье - Асановодеревня Бжицкаяпоселок Зеленая Горкапоселок Кленовкапоселок станции Таскаеводеревня Шитиковопоселок Юргинскийразъезд 139 кмсело Мальцеводеревня Елгинодеревня Милютинодеревня Томиловодеревня Новоромановодеревня Беляниносело Большеямноесело Верх-Тайменкадеревня Кироводеревня Колбихадеревня Колмаково |
|  | деревня Копыловодеревня Митрофановопоселок Речнойдеревня Юрмановосело Поперечноедеревня Большой Улусдеревня Каипдеревня Любаровкадеревня Мариновкаразъезд 54 кмсело Проскоководеревня Алабучинкадеревня Безменовопоселок Заозерныйдеревня Кожевниковопоселок Приречьепоселок Сокольникидеревня Филоноводеревня Чахловодеревня Чутовкадеревня Ясная Полянадеревня Талаядеревня Пятковопоселок станции Юрга 2-ядеревня Зимникпоселок Логовойдеревня Новоягодноедеревня Сарсаздеревня Старый Шалайразъезд 14 кмразъезд 23 кмБлок-Пост 149 км |
| Яйский муниципальный район | поселок городского типа Яяпоселок Наша Родинапоселок Безлесныйпоселок Майскийпоселок Новостройкапоселок Подсобныйпоселок Щербиновкасело Бекетсело Верх-Великосельскоедеревня Тихеевкасело Яя-Бориксело Вознесенкадеревня Емельяновкадеревня Михайловкадеревня Назаровкапоселок Новоникольскоедеревня Соболинка |
|  | поселок станции Судженкапоселок Туратпоселок Чиндатскийсело Кайлапоселок Воскресенка (Суровка)деревня Данковкадеревня Малиновкасело Новониколаевкапоселок Донскойсело Мальцевопоселок Майскийдеревня Пономаревкадеревня Марьевкадеревня Арышеводеревня Сергеевкасело Судженкапоселок Антоновкапоселок разъезд Мальцеводеревня Ольговкасело Улановкапоселок Димитровосело Ишимдеревня Медведчиково |
| Яшкинский муниципальный район | поселок городского типа Яшкинопоселок Акациядеревня Власководеревня Зырянкадеревня Крыловодеревня Нижняя Тайменкапоселок Яшкинскийдеревня Ботьевопоселок Дубровкадеревня Нижнешубинопоселок Трактовыйпоселок станции Хопкиносело Колмогороводеревня Писанаяпоселок Ленинскийдеревня Верх-Иткарадеревня Дауровкадеревня Иткарадеревня Кулаководеревня Саломатоводеревня Сосновый Острогдеревня Усть-Сосновка |
|  | деревня Юрты-Константиновыпоселок станции Литвиноводеревня Балахнинодеревня Каленоводеревня Корчугановосело Красноселкадеревня Литвиновопоселок станции Тальменкасело Пачадеревня Миничеводеревня Морковкиносело Нижнеяшкинодеревня Синеречкасело Пашковосело Косогороводеревня Мелководеревня Севернаясело Поломошноепоселок Осоавиахимпоселок Октябрьскийпоселок Сланцевый Рудникстанция Тутальскаяпоселок Тутальский Санаторийсело Таловкадеревня Каменный Броддеревня Клинцовкадеревня Крутовкадеревня Низовкапоселок Шахтердеревня Воскресенка |

Приложение N 16

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введено постановлением Коллегии Администрации Кемеровской областиот 18.07.2018 N 299) |

|  |  |
| --- | --- |
| N п/п | Перечень должностей работников общеобразовательных организаций (отделений, классов, групп), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам, дающих право на повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на коэффициент 0,15 |
| 1 | Инструктор-методист |
| 2 | Методист |
| 3 | Старший инструктор-методист |
| 4 | Специалист по учебно-методической работе |
| 5 | Заведующий библиотекой |
| 6 | Заведующий общежитием |
| 7 | Заведующий производством (шеф-повар) |
| 8 | Заведующий столовой в учреждениях |
| 9 | Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) |
| 10 | Аккомпаниатор |
| 11 | Библиотекарь |
| 12 | Методист библиотеки |
| 13 | Методист музея |
| 14 | Директор (заведующий) музея |
| 15 | Санитарка |
| 16 | Инструктор по лечебной физкультуре |
| 17 | Медицинская сестра диетическая |
| 18 | Старшая медицинская сестра |
| 19 | Медицинская сестра по физиотерапии |
| 20 | Медицинская сестра по массажу |
| 21 | Фельдшер |
| 22 | Зубной врач |
| 23 | Заведующий здравпунктом - фельдшер |
| 24 | Заведующий медпунктом - фельдшер |
| 25 | Старший методист |

|  |  |
| --- | --- |
| N п/п | Перечень должностей работников общеобразовательных организаций (отделений, классов, групп), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам, дающих право на повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на коэффициент 0,20 |
| 1 | Помощник воспитателя |
| 2 | Вожатый |
| 3 | Старший вожатый |
| 4 | Младший воспитатель |
| 5 | Дежурный по режиму |
| 6 | Старший дежурный по режиму |
| 7 | Инструктор по труду |
| 8 | Старший вожатый |
| 9 | Инструктор по физической культуре |
| 10 | Музыкальный руководитель |
| 11 | Педагог дополнительного образования |
| 12 | Тренер-преподаватель |
| 13 | Старший тренер-преподаватель |
| 14 | Педагог-организатор |
| 15 | Социальный педагог |
| 16 | Концертмейстер |
| 17 | Воспитатель |
| 18 | Мастер производственного обучения |
| 19 | Педагог-психолог |
| 20 | Преподаватель |
| 21 | Учитель |
| 22 | Педагог-библиотекарь |
| 23 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности |
| 24 | Руководитель физического воспитания |
| 25 | Учитель-дефектолог |
| 26 | Учитель-логопед |
| 27 | Старший воспитатель |
| 28 | Учебный мастер |
| 29 | Медицинская сестра |
| 30 | Врач-специалист |
| 31 | Тьютор |
| 32 | Культорганизатор |

Приложение N 17

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введено постановлением Коллегии Администрации Кемеровской областиот 18.07.2018 N 299) |

|  |  |
| --- | --- |
| N п/п | Перечень должностей работников специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, дающих право на повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на коэффициент 0,15 |
| 1 | Инструктор-методист |
| 2 | Методист |
| 3 | Старший инструктор-методист |
| 4 | Специалист по учебно-методической работе |
| 5 | Заведующий библиотекой |
| 6 | Заведующий складом |
| 7 | Заведующий общежитием |
| 8 | Заведующий производством (шеф-повар) |
| 9 | Заведующий столовой в учреждениях |
| 10 | Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) |
| 11 | Аккомпаниатор |
| 12 | Библиотекарь |
| 13 | Методист библиотеки |
| 14 | Методист музея |
| 15 | Директор (заведующий) музея |
| 16 | Санитарка |
| 17 | Инструктор по лечебной физкультуре |
| 18 | Медицинская сестра диетическая |
| 19 | Старшая медицинская сестра |
| 20 | Медицинская сестра по физиотерапии |
| 21 | Медицинская сестра по массажу |
| 22 | Фельдшер |
| 23 | Зубной врач |
| 24 | Заведующий здравпунктом - фельдшер |
| 25 | Заведующий медпунктом - фельдшер |
| 26 | Старший методист |

|  |  |
| --- | --- |
| N п/п | Перечень должностей работников специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, дающих право на повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на коэффициент 0,20 |
| 1 | Помощник воспитателя |
| 2 | Вожатый |
| 3 | Старший вожатый |
| 4 | Младший воспитатель |
| 5 | Дежурный по режиму |
| 6 | Старший дежурный по режиму |
| 7 | Инструктор по труду |
| 8 | Старший вожатый |
| 9 | Инструктор по физической культуре |
| 10 | Музыкальный руководитель |
| 11 | Педагог дополнительного образования |
| 12 | Тренер-преподаватель |
| 13 | Старший тренер-преподаватель |
| 14 | Педагог-организатор |
| 15 | Социальный педагог |
| 16 | Концертмейстер |
| 17 | Воспитатель |
| 18 | Мастер производственного обучения |
| 19 | Педагог-психолог |
| 20 | Преподаватель |
| 21 | Учитель |
| 22 | Педагог-библиотекарь |
| 23 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности |
| 24 | Руководитель физического воспитания |
| 25 | Учитель-дефектолог |
| 26 | Учитель-логопед |
| 27 | Старший воспитатель |
| 28 | Учебный мастер |
| 29 | Медицинская сестра |
| 30 | Врач-специалист |
| 31 | Тьютор |
| 32 | Культорганизатор |

Приложение N 18

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введено постановлением Коллегии Администрации Кемеровской областиот 18.07.2018 N 299) |

|  |  |
| --- | --- |
| N п/п | Перечень должностей работников общеобразовательных школ-интернатов, государственных нетиповых общеобразовательных учреждений, дающих право на повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на коэффициент 0,15 |
| 1 | 2 |
| 1 | Помощник воспитателя |
| 2 | Вожатый |
| 3 | Старший вожатый |
| 4 | Младший воспитатель |
| 5 | Дежурный по режиму |
| 6 | Старший дежурный по режиму |
| 7 | Инструктор по труду |
| 8 | Старший вожатый |
| 9 | Инструктор по физической культуре |
| 10 | Музыкальный руководитель |
| 11 | Педагог дополнительного образования |
| 12 | Тренер-преподаватель |
| 13 | Старший тренер-преподаватель |
| 14 | Педагог-организатор |
| 15 | Социальный педагог |
| 16 | Концертмейстер |
| 17 | Воспитатель |
| 18 | Мастер производственного обучения |
| 19 | Педагог-психолог |
| 20 | Преподаватель |
| 21 | Учитель |
| 22 | Педагог-библиотекарь |
| 23 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности |
| 24 | Руководитель физического воспитания |
| 25 | Учитель-дефектолог |
| 26 | Учитель-логопед |
| 27 | Старший воспитатель |
| 28 | Учебный мастер |
| 29 | Медицинская сестра |
| 30 | Врач-специалист |
| 31 | Зубной врач |
| 32 | Методист |
| 33 | Старший методист |
| 34 | Медицинская сестра по физиотерапии |
| 35 | Медицинская сестра по массажу |
| 36 | Тьютор |
| 37 | Культорганизатор |

Приложение N 19

к Примерному положению об оплате

труда работников государственных

образовательных организаций

Кемеровской области, созданных

в форме учреждений

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введено постановлением Коллегии Администрации Кемеровской областиот 18.07.2018 N 299) |

|  |  |
| --- | --- |
| N п/п | Перечень должностей работников, осуществляющих свою деятельность в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, дающих право на повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на коэффициент 0,20 |
| 1 | 2 |
| 1 | Помощник воспитателя |
| 2 | Вожатый |
| 3 | Старший вожатый |
| 4 | Младший воспитатель |
| 5 | Дежурный по режиму |
| 6 | Старший дежурный по режиму |
| 7 | Инструктор по труду |
| 8 | Старший вожатый |
| 9 | Инструктор по физической культуре |
| 10 | Музыкальный руководитель |
| 11 | Педагог дополнительного образования |
| 12 | Тренер-преподаватель |
| 13 | Старший тренер-преподаватель |
| 14 | Педагог-организатор |
| 15 | Социальный педагог |
| 16 | Концертмейстер |
| 17 | Воспитатель |
| 18 | Педагог-психолог |
| 19 | Учитель |
| 20 | Педагог-библиотекарь |
| 21 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности |
| 22 | Руководитель физического воспитания |
| 23 | Учитель-дефектолог |
| 24 | Учитель-логопед |
| 25 | Старший воспитатель |
| 26 | Учебный мастер |
| 27 | Медицинская сестра |
| 28 | Врач-специалист |
| 29 | Зубной врач |
| 30 | Медицинская сестра по физиотерапии |
| 31 | Медицинская сестра по массажу |
| 32 | Тьютор |
| 33 | Культорганизатор |